

PATVIRTINTA
Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir
darbo ministro 2017 m. *balandžio 11* d.
įsakymu Nr. A1 - *173*

SKEMŲ SOCIALINĖS GLOBOS NAMŲ 2017 METŲ VEIKLOS PLANAS

Priemonės kodas	Priemonės pavadinimas	Įstaigos veiksmo pavadinimas	Proceso ir (ar) indėlio vertinimo kriterijai ir jų reikšmės	Atsakingi vykdytojai	Įvykdymo terminas	Asignavi mai (tūkst. eurų)
02.07 Socialinių paslaugų plėtra						
0207010101	Sudaryti sąlygas valstybinių globos ir kitų įstaigų veiklai					
	Priemonei įgyvendinti skirtos:					2840,0
	<i>valstybes biudžeto lėšos</i>					1460,0
	<i>pajamų įmokų lėšos</i>					900,0
	<i>kitos lėšos</i>					480,0
		Teikti asmenims socialinės globos normas atitinkančią ilgalaikę (trumpalaikę) socialinę globą:				
		1. organizuoti tinkamą asmenų apgyvendinimą ir paskirti jų poreikius atitinkančias paslaugas: 1.1. atlikti kiekvieno asmens išsamų ir visapusišką poreikių vertinimą; 1.2. kiekvienam asmeniui pagal	1.1. 100 proc. naujai apgyvendintų asmenų atliktas poreikių vertinimas; 1.2. 100 proc. asmenų sudaryti ar peržiūrėti ir patikslinti individualūs socialinės globos	Socialinio medicininio ir reabilitacinio padalinio vadovas, socialiniai	2017 metai	

	<p>įvertintus poreikius sudaryti individualių socialinės globos planą;</p> <p>1.3. siekti, kad teismui būtų pateikti dokumentai dėl sprendimų, kuriais asmenys buvo pripažinti neveiksniais, peržiūrėjimo</p>	<p>planai;</p> <p>1.3. 100 proc. neveiksnių asmenų, kurių globėjo pareigas atlieka įstaiga, dokumentai pateikti teismui dėl sprendimų, kuriais jie buvo pripažinti neveiksniais, peržiūrėjimo</p>	darbuotojai		
	<p>2. užtikrinti įvairiapusių asmens poreikių tenkinimą:</p> <p>2.1. tinkamai ir laiku organizuoti ir (ar) teikti asmeniui sveikatos priežiūros paslaugas, aprūpinti globos namų gyventojus proteziniiais, ortopediniais gaminiais ir techninės pagalbos priemonėmis;</p> <p>2.2. organizuoti globos namų gyventojų kasdienių gyvenimo įgūdžių ugdymą, darbinę veiklą, laisvalaikį, užimtumą ir (ar) specialųjį ugdymą (asmenims iki 18 m.);</p> <p>2.3. užtikrinti galimybę asmenims bendrauti ar laikinai išvykti pas globėjus, rūpintojus, šeimos narius, artimuosius gimnainčius</p>	<p>2.1.1. 100 proc. asmenų, kurie bent kartą per metus konsultuoti šeimos gydytojo;</p> <p>2.1.2. 100 proc. asmenų, kuriems nustatytas poreikis, aprūpinti reikiamais proteziniiais, ortopediniais gaminiais ir techninės pagalbos priemonėmis;</p> <p>2.2. 45 proc. asmenų nuolat dalyvauja savarankiškumo įgūdžių ugdymo, darbinės veiklos ir (ar) užimtumo programose;</p> <p>2.3. 54 proc. asmenų palaiko ryšius su šeimos nariais, artimaisiais gimnainčiais</p>	Socialiniai darbuotojai, užimtumo specialistai, vyr. slaugytojas	2017 metai	
	<p>3. užtikrinti įstaigoje tinkamą asmens fizinę aplinką:</p> <p>3.1. asmeniui užtikrinti saugią, artimą šeimos namams aplinką, gyvenamąjį plotą, atitinkanti teisės aktų reikalavimus;</p> <p>3.2. asmeniui užtikrinti lengvai ir greitai pasiekiamas, patogias ir</p>	<p>3.1. 100 proc. asmenų sudaryta saugi, artima šeimos namams aplinką, atitinkanti teisės aktų reikalavimus;</p> <p>3.2. 55 proc. asmenų higienos patalpos yra įrengtos prie gyvenamojo kambario;</p> <p>3.3. 100 proc. asmenų, turinčių</p>	Administracija	2017 metai	

		privatumą garantuojančias asmens higienos patalpas; 3.3. sudaryti galimybę asmeniui lengvai judėti socialinės globos namų teritorijoje ar už jos ribų; 3.4. mažinti keturviečių kambarių skaičių	judėjimo sutrikimų, turi galimybę lengvai judėti socialinės globos namų teritorijoje ar už jos ribų, naudodamiesi techninėmis priemonėmis (liftais, keltuvais, pandusais, specialiai pritaikytomis transporto priemonėmis); 3.4. istaigoje keturviečių kambarių nėra	Administracija, Socialinio medicininio ir reabilitacinio padalinio vadovas	2017 metai	
		4. užtikrinti, kad paslaugas asmeniui teiktų kvalifikuotas personalas: 4.1. istaigos personalas turėtų pareigybės atitinkančią kvalifikaciją; 4.2. darbuotojams būtų sudarytos sąlygos kelti kvalifikaciją	4.1. 100 proc. darbuotojų turi pareigybų reikalavimus atitinkančią kvalifikaciją; 4.2. 100 proc. socialinių paslaugų srities darbuotojų tobulina savo profesinę kompetenciją ne mažiau kaip 16 akademinių val. per metus	Socialinio medicininio ir reabilitacinio padalinio vadovas	2017 metai	
		5. sudaryti sąlygas globos namų tarybai veikti	5. taryba renkasi periodiškai – 4 kartus per metus	Socialinio medicininio ir reabilitacinio padalinio vadovas	2017 metai	
		6. užtikrinti komandinį darbą, dalykinės informacijos analizę bei sklaidą	6. nuolat vyksta socialinę globą teikiančių darbuotojų dalykiniai susirinkimai, kuriuose analizuojama istaigos veikla, nagrinėjamos problemos, ieškoma jų sprendimo būdų ir pan., – 12 kartų per metus	Socialinio medicininio ir reabilitacinio padalinio vadovas	2017 metai	
		7. siekti neigalius asmenis integruoti į bendruomenę	7. 1 asmuo, išvykęs iš socialinės globos namų gyventi	Socialinio medicininio ir	2017 metai	

		8. teikti trumpalaikės socialinės globos paslaugas	8.1. 4 vietos trumpalaikė socialinei globai teikti; 8.2. 5 asmenims teikta trumpalaikė socialinė globa	reabilitacinio padalinio vadovas Socialinio medicininio ir reabilitacinio padalinio vadovas	2017 metai	
