

PATVIRTINTA  
Skemų socialinės globos namų direktoriaus  
2021 m. balandžio 28 d. įsakymu Nr. (V2)-1.7-56

## **SKEMŲ SOCIALINĖS GLOBOS NAMŲ DARBUOTOJŲ ETIKOS KODEKSAS**

### **I. BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. Skemų socialinės globos namų (toliau – Globos namai) Etikos kodeksas (toliau – Kodeksas) nustato įstaigos darbuotojų veiklos ir elgesio principus, darbuotojų etinę atsakomybę paslaugų gavėjams, darbuotojų etinius santykius su kitais darbuotojais ir specialistais, kodekso vykdymo kontrolę, bendražmogiškąsias bei profesinės etikos vertybines nuostatas, kurių privalo laikytis visi Globos namų darbuotojai.
2. Etikos kodekso paskirtis – pripažinti, palaikyti ir puoselėti teisingumą, sąžiningumą, toleranciją, pagarbą žmogui, profesinį tiesos siekimą, kurti demokratišką ir kūrybingą atmosferą Globos namuose.
3. Kodeksas parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos Konstitucija, Lietuvos Respublikos darbo kodeksu, kitais norminiais teisės aktais.

### **II. ETIKOS VERTYBĖS IR PRINCIPAI**

4. Globos namai vadovaujasi šiomis etinėmis: pagarbos žmogui, teisingumo, sąžiningumo ir nesavanaudiškumo, nešališkumo, atsakomybės, viešumo ir pavyzdingumo vertybėmis, bei laikosi šių principų:
  - 5.1. Gerbiama žmogaus prigimtine vertė ir orumas;
  - 5.2. Siekiama didinti socialinį teisingumą bei stiprinti solidarumą;
  - 5.3. Gerbiamos žmogaus teisės ir jo apsisprendimai;
  - 5.4. Laikomasi sąžiningumo, patikimumo, nešališkumo ir empatiškumo;
  - 5.5. Siekiama įgalinti asmenis spręsti tarpusavio santykių ir socialines problemas;
  - 5.6. Skatina teigiamus socialinius pokyčius, socialinę kaitą, asmens dalyvavimą ir savarankiškumą;
  - 5.7. Nuolat siekia tobulinti savo profesines kompetencijas.

### **III. ETINĖ DARBUOTOJŲ ATSAKOMYBĖ PASLAUGŲ GAVĖJAMS**

6. Globos namų darbuotojas, dirbdamas su paslaugų gavėjais:

6.1. Pripažįsta visus paslaugų gavėjus, kuriems reikalinga pagalba, yra lojalus, teikiantis pirmenybę gyventojų interesams, vertinantis ir skatinantis klientų galimybes savarankiškai įveikti iškilusius sunkumus, imasi visų apsaugos priemonių nepajėgiam gyventojui apsisaugoti;

6.2. Išsamiai ir suprantamai pateikia informaciją apie paslaugų gavėjo teises, galimybes, pareigas ir atsakomybes, palaiko profesinius santykius, neima ir nereikalauja paslaugų gavėjų atlygio jokia forma, nesudaro jokių turtinių ir neturtinių sandorių.

### **IV. ETINĖ DARBUOTOJO ATSAKOMYBĖ SU KITAIŠ DARBUOTOJAIŠ**

7. Globos namų darbuotojai dirbdami su kolegomis:

7.1. Kuria darbingą, dalykinę, pasitikėjimu grįstą, pozityvią atmosferą darbe, vengia konfliktų, neskleidžia asmens orumą žeminančios informacijos, bendradarbiauja tarpusavyje, yra atviri vieni kitų idėjoms;

7.2. Tarpusavyje bendrauja pagarbiai, pagrįstą kritiką išsako etiškai, gerbia kitų kolegų darbo metodus, jeigu jie nepažeidžia šio Kodekso, dalinasi gerąja patirtimi, informuoja tiesioginį vadovą apie matomą etikos normų pažeidimą darbo metu.

### **V. ETIKOS KODEKSO VYKDYMO KONTROLĖ**

8. Informacija apie galimus darbuotojo darbo etikos pažeidimus nagrinėjama Darbo kodekso ir kitų norminių teisės aktų nustatyta tvarka.

### **VI. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS**

9. Globos namų darbuotojai savo darbe vadovaujasi šiuo Kodeksu bei kitais teisės aktais, reglamentuojančiais įstaigos darbuotojų etikos ir elgesio normas

10. Globos namų etikos kodeksas yra viešai skelbiamas įstaigos internetinėje svetainėje, informaciniuose stenduose, laisvai prieinamai kiekvienam gyventojui;



11. Su Etikos kodeksu darbuotojai yra supažindinami pasirašytinai, pristatant ir išdiskutuojant Visuotinio susirinkimo metu, įteikiant dokumento kopiją.

---

Parengė :  
Direktoriaus pavaduotoja socialiniams reikalams  
Greta Giriūnaitė