

INFORMACIJA DĖL SKEMŲ SOCIALINĖS GLOBOS NAMŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS PRIEMONIŲ ĮGYVENDINIMO 2019–2021 m. LAIKOTARPIU

Skemų socialinės globos namuose (toliau – Globos namai) atlikus korupcijos pasireiškimo tikimybės ir korupcijos prevencijos priemonių įgyvenimą ir vertinimą bei išanalizavus Globos namų veiklos sritis korupcijos pasireiškimo rizikų atžvilgiu, nustatyta, kad įstaigoje egzistuoja minimali korupcijos pasireiškimo tikimybė, tačiau ji yra kontroliuojama.

1. Įstaigoje ir įstaigos internetinėje svetainėje (http://skemai.lt/korupcijos_prevencija) sudaromos galimybės konfidencialiai arba anonimiškai pranešti apie įtarimus dėl galimai korupcinių veikų pasireiškimo, pateikti skundus ar pasiūlymus dėl skaidrumo ir antikorupecinės aplinkos stiprinimo. 2019–2021 m. laikotarpiu Globos namuose korupcijos atvejų ar darbuotojų nusikalstamos veikos požymių nustatyta nebuvo, taip pat nebuvo gauti skundai, prašymai ar pasiūlymai.
2. Ataskaitiniu laikotarpiu Globos namų darbuotojai dalyvavo Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – SADM) bei Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos (toliau – STT) organizuoetuose mokymuose korupcijos prevencijos temomis. Už korupcijos prevenciją atsakingas darbuotojas susipažino su 2021 m. priimta ir 2022 m. sausio mėn. įsigaliojusia nauja Korupcijos prevencijos įstatymo redakcija, kuria numatoma stiprinti antikorupecinę aplinką Lietuvos viešosiose įstaigose. Taip pat susipažinta su 2021 m. STT pristatyta antikorupecinio švietimo e. mokymosi platforma, darbuotojai paskatinti susipažinti su platformoje pateikta informacija, paskatinti tobulinti antikorupecines žinias. Antikorupecinio švietimo svarba akcentuota ir per specialistų pasitarimus bei darbuotojų susirinkimus.
3. Visi įstaigos pirkimai buvo atlikti viešai, skelbiant apie juos Centrinėje viešųjų pirkimų informacinėje sistemoje (CVP IS) arba vykdant juos per Centrinę perkančiąją organizaciją (CPO).
4. Darbuotojai, kurie vykdė viešuosius pirkimus, vadovavosi Lietuvos Respublikos viešųjų pirkimų įstatymo (VPI, Nr.I-1491) nuostatomis bei Skemų socialinės globos namų viešųjų pirkimų planavimo, iniciavimo, organizavimo, atlikimo ir atskaitomybės tvarkos aprašo nuostatomis. Vadovaujantis Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo 8 str. 1 ir 2 dalimis, Vyriausios tarnybinės etikos komisijos sprendimu Nr. KS-176, „Dėl privačių interesų deklaracijos formos bei jos pildymo, tikslinimo, papildymo ir pateikimo taisyklėmis“, 14 darbuotojų deklaruoja viešuosius ir privačius interesus.

5. Darbuotojai įstaigoje priimti ar atleisti vadovaujanti galiojančiais Darbo kodekse numatytais reikalavimais. Darbuotojų funkcijos, uždaviniai ir atsakomybės yra reglamentuoti darbuotojų pareigybių aprašymuose, Globos namų nuostatose, vidaus darbo tvarkos taisyklėse, kolektyvinėje darbuotojų sutartyje ir kitais vidaus tvarkos norminiais dokumentais. Skemų socialinės globos namų personalo struktūra ar jos pakeitimai yra suderinami su SADM.
6. Gyventojai Skemų socialinės globos namuose apgyvendinti, vadovaujantis SADM numatyta patekimo į valstybės socialinės globos namus tvarkos aprašu bei Skemų socialinės globos namų 2020 m. gruodžio 31 d. Direktorius įsakymu Nr. (V2) - 1.7 – 85 patvirtintu paslaugų gavėjų apgyvendinimo, paskirstymo į skyrius ir perkėlimo iš vieno kambario į kitą tvarkos aprašu.
7. Skemų socialinės globos namų 2021 m. balandžio 19 d. Direktorius įsakymu Nr. (V2) - 1.7 – 45 patvirtinta Vidaus kontrolės priežiūros komisija, įstaigoje kontroliuojanti darbuotojų darbo funkcijas.
8. Įstaigoje parengta ir internetinėje svetainėje paskelbta 2022–2023 korupcijos prevencijos programa.

Parengė už korupcijos prevenciją atsakingas darbuotojas



Gediminas Kančys