

Skemų socialinės globos namai

(valstybės ar savivaldybės įstaigos pavadinimas arba jos struktūrinis padalinys)
Direktorius Gintaras Girštautas

(darbuotojo pareigos, vardas ir pavardė)

VEIKLOS VERTINIMO IŠVADA

2019-01- 10 Nr. _____

(data)

Vilnius

I SKYRIUS

PASIEKTI IR PLANUOJAMI REZULTATAI

1. Pagrindiniai praėjusių metų veiklos rezultatai

Eil. Nr.	Metinės veiklos užduotys	Siektini rezultatai	Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vadovas vertins, ar nustatytos užduotys yra įvykdytos)	Pasiekti rezultatai ir jų rodikliai
1.1.	Gerinti įstaigos veiklos ir teikiamų paslaugų kokybę	1.1.1. inicijuotos ir įgyvendintos priemonės įstaigos teikiamų paslaugų kokybei gerinti, įsivertintas jų poveikis;	1.1.1. įsivertinus įstaigos teikiamų paslaugų kokybę, įgyvendintos ne mažiau kaip 3 priemonės įstaigos teikiamų paslaugų kokybei gerinti, įvertintas jų poveikis;	1.1.1. Įsivertinus teikiamų socialinių paslaugų kokybę įstaigoje įgyvendintos šios priemonės: 1.1.1.1. Įrengta 10 higienos patalpų prie gyvenamųjų kambarių. Gyvenimo sąlygos pagerintos 24 gyventojams. Gyventojams sudarytos sąlygos rūpintis buitimi savarankiškai. 1.1.1.2. 150 asmenų aprūpinta kompensuojamomis ortopedinėmis technikos priemonėmis (įvairūs įtvarai, protezai, ortopedinė avalynė). 1.1.1.3. Užtikrinta galimybė išsikviesti pagalbą neišeinant iš gyvenamo kambario papildomai 22 gyventojams. Iš viso 232 gyventojams. 1.1.2. Įgyvendintos priemonės neigiamo pobūdžio įvykiams arba dažniausiai kylančioms problemoms spręsti ir (ar) jų prevencijai užtikrinti; 1.1.2.1. Gyventojai dalyvavo paskaitose siekiant sumažinti alkoholio ir tabako vartojimą. Paskaitas skaitė Rokiškio Visuomenės sveikatos biuro darbuotojai. 1.1.2.2. Kviesti Rokiškio policijos

		<p>1.1.2. inicijuotos ir įgyvendintos priemonės įstaigoje pasitaikantiems neigiamo pobūdžio įvykiams arba dažniausiai kylančioms problemoms spręsti ir (ar) jų prevencijai užtikrinti</p> <p>1.1.3 inicijuoti ir įgyvendinti priemones, mažinant institucinę globą.</p>	<p>1.1.2. Įgyvendintos ne mažiau kaip 1 priemonė neigiamo pobūdžio įvykiams arba dažniausiai kylančioms problemoms spręsti ir (ar) jų prevencijai užtikrinti</p> <p>1.1.3 Įgyvendinta ne mažiau kaip 1 priemonė, mažinant institucinę globą</p>	<p>atstovai skaityti paskaitą apie saugų elgesį pestiesiems ir dviratininkams.</p> <p>1.1.2.3. Įvykus konfliktinėms situacijoms tarp gyventojų į konfliktų sprendimus kviečiami ir gyventojų tarybos atstovai.</p> <p>1.1.2.4. Darbuotojai dalyvavo seminare „Reagavimo į savižudybių riziką algoritmo diegimas“</p> <p>1.1.2.5. Siekiant užtikrinti gyventojų saugumą įstaigoje viename iš korpusų įrengta aplinkos stebėjimo kamerų sistema.</p> <p>1.1.3. Įgyvendintos priemonės mažinant institucinę globą;</p> <p>1.1.3.1 Trys gyventojai išvyko iš globos įstaigos gyventi savarankiškai.</p> <p>1.1.3.2 Pradėta įrengti 30 gyventojų virtuvėlė, kurioje su darbuotojo pagalba gyventojas galės dalyvauti maisto ruošime, atnaujins prarastus gebėjimus.</p>
1.2.	Gerinti darbuotojų darbo sąlygas ir stiprinti žmogiškuosius išteklius	<p>1.2.1. pagerintos įstaigos darbuotojų darbo sąlygos</p> <p>1.2.2. numatytos ir įgyvendintos priemonės įstaigos</p>	<p>1.2.1. įsivertintos darbuotojų darbo sąlygos įstaigoje ir įgyvendintos ne mažiau kaip 2 priemonės gerinant įstaigos darbuotojų darbo sąlygas.</p> <p>1.2.2. parengtas ir įgyvendintas įstaigos darbuotojų metinis profesinės kompetencijos tobulinimo planas</p>	<p>1.2.1. Įsivertinus darbuotojų darbo sąlygas įgyvendintos šios priemonės:</p> <p>1.2.1.1. Atliktas bendrosios praktikos slaugytojos ir skalbėjos darbo vietų profesinės rizikos įvertinimas. Optimizuota slaugytojos darbo vieta.</p> <p>1.2.1.2. sudarytas galimybės 26 socialinio darbuotojo padėjėjams įgyti socialinio darbuotojo profesinę kvalifikaciją.</p> <p>1.1.2.3. Gerinant darbuotojų darbo sąlygas nupirkta garinė krosnis, grindų plovimo mašina, atnaujintos 2 kompiuterinės darbo vietos, pastatyta medinė pavėsinė, įrengtas rūkomasis lauke.</p> <p>1.1.2.4. Motyvuojant darbuotojus, sudaryta galimybė darbuotojams įstaigos transportu atvykti į darbą ir išvykti.</p> <p>1.1.2.5. Darbuotojai apdrausti nuo nelaimingų atsitikimų.</p> <p>1.2.2. Parengtas ir įgyvendintas įstaigos darbuotojų metinis profesinės kompetencijos tobulinimo planas.</p> <p>1.2.2.1. 15 socialinių darbuotojų dalyvavo socialinių darbuotojų atestacijoje, visiems socialiniams</p>

		darbuotojų profesinei kompetencijai tobulinti		darbuotojams suteikta vyresniojo socialinio darbuotojo kvalifikacinė kategorija 1.2.2.2. 100 proc. socialinio darbuotojo padėjėjų kėlė kvalifikaciją. 1.1.2.3. Atsižvelgiant į aktualiją 29 socialinių darbuotojų padėjėjai, slaugytojos, socialiniai darbuotojai dalyvavo paskaitose apie savižudybės prevenciją „Reagavimo į savižudybių riziką algoritmo diegimas“ 1.1.2.4. 100 proc. administracijos darbuotojų kėlė kvalifikaciją.
1.3	Įstaigos vidaus administravimo gerinimas ir veiklos efektyvumo didinimas	1.3.1. įgytos naujos įstaigos vadovo profesinės kompetencijos ir pritaikytos įstaigos veikloje; 1.3.2. padidintas įstaigos vidaus procesų efektyvumas	1.3.1. vadovas įgyvendino ne mažiau kaip 1 priemonę, pritaikydamas seminarų, konferencijų ar vizitų kitose įstaigose ar organizacijose metu įgytas žinias ar patirtį; 1.3.2. įgyvendinta ne mažiau kaip 1 priemonė, optimizuojanti įstaigos vidaus procesus	1.3.1. Įstaigos vadovas dalyvavo komandiruotėje Prancūzijoje, Vokietijoje ir Lenkijoje susipažino su šių šalių socialine apsaugos sistema ir pasiremiant jų patirtimi nuspręsta įstaigoje įsteigti „atokvėpio“ paslaugą. Darbuotojams perduota įgyta patirtis išklauius seminarus: „Vadovavimas įstaigai institucinės globos pertvarkos kontekste“, „Ugdomasis vadovavimas“, „Reagavimo į savižudžių riziką algoritmo diegimas“. 1.3.2. Optimizuojant įstaigos vidaus procesus, sudaryta galimybė darbuotojams kelti profesinę kvalifikaciją pasikviečiant lektorius į naujai įrengtą konferencijų salę. Tuo sutaupomas darbuotojų laikas kelionėms ir užtikrinamas įvairesnis seminarų pasirinkimas.

2. Einamųjų metų užduotys

(nustatomos ne mažiau kaip 3 ir ne daugiau kaip 6 užduotys)

Eil. Nr.	Metinės veiklos užduotys	Siektini rezultatai	Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vadovas vertins, ar nustatytos užduotys yra įvykdytos)
2.1.	Gerinti įstaigos veiklos ir teikiamų paslaugų kokybę	2.1.1. Inicijuotos bei įgyvendintos priemonės įstaigos teikiamų paslaugų kokybei gerinti, įsivertintas jų poveikis; 2.1.2. inicijuotos bei	2.1.1. Įgyvendintos ne mažiau kaip 3 priemonės įstaigos teikiamų paslaugų kokybei gerinti, atliktas jų poveikio įvertinimas; 2.1.1.1. Kviesti į globos namus savanorius; 2.1.1.2. Kelti darbuotojų profesinę kvalifikaciją darbo su agresyviais gyventojais srityje; 2.1.1.3. naujai įrengtoje 30 vietų

		įgyvendintos priemonės bendruomeninėms paslaugoms steigti / plėtoti (pasirinkti tinkamą)	valgykloje įdiegti maisto apskaitos programą. 2.1.2.1. Įsteigti bendruomeninius grupinio gyvenimo namus suaugusiems asmenims su negalia, kuriuose apsigyvens iki 10 asmenų; 2.1.2.2. Pradėti teikti „Atokvėpio“ paslaugas suaugusiems asmenims su negalia ir senyvo amžiaus asmenims. „Atokvėpio“ paslaugų teikimui bus įrengtos 4 vietos. Planuojama „Atokvėpio“ paslaugos teikimo trukmė ne mažiau kaip 8 val. per parą iki 1 mėn.
2.2.	Gerinti darbuotojų darbo sąlygas ir stiprinti žmogiškuosius išteklius	2.2.1. Pagerintos įstaigos darbuotojų darbo sąlygos; 2.2.2. Numatytos ir įgyvendintos priemonės įstaigos darbuotojų profesinei kompetencijai tobulinti	2.2.1 Atliktas darbuotojų sąlygų įstaigoje įsivertinimas ir įgyvendintos ne mažiau kaip 2 priemonės gerinant įstaigos darbuotojų darbo sąlygas; 2.2.1.1. Įsigyti daugiau priemonių palengvinančių gyventojų su sunkia negalia slaugą; (funkcinės lovos, čiužiniai nuo pragulų, neįgaliojo vežimėliai, maisto smulkintuvai, keltuvą iš lovos ir vonios); 2.2.1.2. Atnaujinti 3 kompiuterines darbo vietas; 2.2.2. Įgyvendintos priemonės įstaigos darbuotojų profesinei kompetencijai tobulinti. 2.2.2.1. Kelti darbuotojų kvalifikaciją ir profesinę kompetenciją darbo su agresyviais ir turinčiais priklausomybę gyventojais srityje; 2.2.2.2. Socialiniai darbuotojai kels kvalifikaciją bendruomeninių paslaugų teikimo srityje.
2.3.	Įstaigos vidaus administravimo gerinimas ir veiklos efektyvumo didinimas	2.3.1. Įgytos naujos įstaigos vadovo profesinės kompetencijos ir pritaikytos įstaigos veikloje; 2.3.2. Padidintas įstaigos vidaus procesų efektyvumas.	2.3.1.1. Vadovas įgyvendino ne mažiau kaip 1 priemonę, pritaikant seminarų, konferencijų ar vizitų kitose įstaigose ar organizacijose metu įgytas žinias ar patirtį; 2.3.2.1. socialinio darbuotojų padėjėjus aprūpinti moderniais valymo įrenginiais, tai palengvins ir pagreitins jų darbą.

3. Rizika, kuriai esant nustatytos metinės veiklos užduotys gali būti neįvykdytos (aplinkybės, kurios gali turėti neigiamos įtakos šių užduočių įvykdymui)

(pildoma kartu suderinus su darbuotoju)

Žmogiškieji faktoriai – laikinas nedarbingumas
Neužtikrintas finansavimas gali sutrukdyti grupinio gyvenimo steigimą

II SKYRIUS PASIEKTŲ REZULTATŲ VYKDANT UŽDUOTIS VERTINIMAS

4. Pasiektų rezultatų vykdant užduoti vertinimas

Užduočių įvykdymo aprašymas	Pažymimas atitinkamas langelis
1. Darbuotojas įvykdė užduotis ir viršijo kai kuriuos sutartus vertinimo rodiklius	Labai gerai <input checked="" type="checkbox"/>
2. Darbuotojas iš esmės įvykdė užduotis pagal sutartus vertinimo rodiklius	Gerai <input type="checkbox"/>
3. Darbuotojas įvykdė tik kai kurias užduotis pagal sutartus vertinimo rodiklius	Patenkinamai <input type="checkbox"/>
4. Darbuotojas neįvykdė užduočių pagal sutartus vertinimo rodiklius	Nepatenkinamai <input type="checkbox"/>

5. Pasiūlymai, kaip darbuotojui tobulinti kvalifikaciją (nurodoma, kokie mokymai (konkrečiai) siūlomi darbuotojui)

5.1. Institucinės globos pertvarka (teorija)
5.2. Pasikeitusių teisės aktų įgyvendinimas praktikoje (Viešųjų pirkimų įstatymo aktualijos, Darbo kodekso taikymas);

III SKYRIUS VERTINIMO PAGRINDIMAS IR SIŪLYMAI

6. Vertinimo pagrindimas ir siūlymai: *Užvertintas labai gerai, skirti
nėmiems metams pareigines algos kintamoje
dalyje 30 (trindesimto) procentų pareigines algos
pastoviosios dalies.*

Linas Kukuraitis
(Vadovo pareigos)

[Signature]
(parašas)

(vardas ir pavardė)

Direktorius
(Darbuotojo pareigos)

[Signature]
(parašas)

Gintaras Girštautas
(vardas ir pavardė)

Su veiklos vertinimo išvada ir siūlymais susipažinau ir sutinku / nesutinku:
(nereikalingą išbraukti)

Profesinės sąjungos pirmininkė
Olga Kiliuvienė

(Profesinės sąjungos ar darbo tarybos atstovo pareigos)

[Signature]
(parašas)

Olga Kiliuvienė
(vardas ir pavardė)