

PATVIRTINTA
Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos
ir darbo ministro
2022 m. - 04-05 d. įsakymu Nr. A1- 258

SKEMŲ SOCIALINĖS GLOBOS NAMAI
2022 METŲ VEIKLOS PLANAS

Priemonės kodas	Priemonės pavadinimas	Veiksmas/veikla	Stebėsenos rodiklio tipas	Kiekybinis / kokybinis veiksmo vertinimo rodiklis	Atsakingi vykdytojai	Įvykdymo terminas	Asignavimai, tūkst. eurų
09-003 SOCIALINĖ SUTELKTIS (SOLIDARUMAS)							
TEŠTINĖS VEIKLOS PRIEMONĖS*							
09-003-02-02-17 (TP)	Sudaryti sąlygas socialinės globos ir kitų įstaigų, teikiančių socialines paslaugas, veiklai	Priemonei įgyvendinti skirta, iš jų:					4328
		valstybės biudžeto lėšos					1884
		pajamų įmokų lėšos					1290
		kitos lėšos					1154
		Organizuoti tinkamą asmenų apgyvendinimą, paskirti ir teikti kokybiškas jų poreikius atitinkančias paslaugas	Rezultato	Kiekybinis. Asmenų, gavusių ilgalaikę socialinę globą stacionariame globos padalinyje, skaičius - 330	Direktoriaus pavaduotoja socialiniams reikalams, vyr. slaugytojas, vyr. soc. darbuotojas	2022 m. IV ketv.	
			Rezultato	Kiekybinis. Peržiūrėtų ir adaptuotų individualių socialinio globos planų, pritaikytų pagal asmens poreikius ir individualų suvokimo lygį, dalis nuo visų gyventojų, kuriems reikia adaptuoti šiuos planus, skaičius (procentai) – 30 proc.	Vyr. soc. darbuotojas, soc. darbuotojai	2022 m. IV ketv.	
		Gerinti teikiamų paslaugų kokybę	Rezultato	Kiekybinis. Socialinės globos paslaugų gavėjų, jų artimųjų ir trečiųjų šalių, palankiai vertinančių gaunamų paslaugų kokybę, dalis nuo visų apklaustųjų (procentai) - 90 proc.	Direktoriaus pavaduotoja socialiniams	2022 m. IV ketv.	
			Rezultato	Kiekybinis. Įgyvendintų įstaigos teikiamų paslaugų kokybės tobulinimo priemonių, skaičius - 4, iš jų:	Direktoriaus pavaduotoja socialiniams reikalams, vyr. slaugytojas, vyr. soc. darbuotojas, soc. darbuotojai ir jų padėjėjai, slaugytojai ir jų padėjėjai, užimtumo specialistai	2022 m. IV ketv.	
			Produkto	Kiekybinis. 1. Įdiegtos 2 naujos užimtumo formos/technikos.	Vyr. socialinis darbuotojas, užimtumo specialistai	2022 m. IV ketv.	
Produkto	Kiekybinis. 2. Darbuotojų el. žurnalo sukūrimas (pasiūlymų, rekomendacijų ir tobulintinu sričių) teikimui - 1	Visi įstaigos darbuotojai	2022 m. IV ketv.				

	Produkto	Kiekybinis. 3. Mentorystės proceso įstaigoje taikymas - 1	Mentoriai	2022 m. IV ketv.	
	Produkto	Kiekybinis. Įdiegtų socialinių paslaugų kokybės valdymo sistemų įstaigoje, skaičius - 1 (EQUASS socialinių paslaugų standartas)	Visi įstaigos darbuotojai	2022 m. IV ketv.	
Užtikrinti asmenims socialinės globos įstaigoje tinkamą fizinę aplinką visose gyvenimo srityse	Rezultato	Kiekybinis. Asmenų, kuriems pagerintos gyvenimo sąlygos, skaičius - 330. iš jų:	Direktoriaus pavaduotojas ūkio reikalams	2022 m. IV ketv.	
	Rezultato	Kiekybinis. 1. Triviečių kambarių pritaikytų dviviečių kambarių tipui, skaičius - 19 kambarių	Direktoriaus pavaduotojas ūkio reikalams	2022 m. IV ketv.	
	Rezultato	Kiekybinis. 2. Asmenų, kurie naudojami personalo iškvietimo pagalbos sistema, peržiūrėtas ir patikrintas iškvietimo sistemos veikimas ir funkcionalumas, skaičius – 250	Direktoriaus pavaduotojas ūkio reikalams Energetikas	2022 m. IV ketv.	
	Rezultato	Kiekybinis. 3. Gyventojų, kurie dėl savo pasikeitusių poreikių persikėlė į kitą kambarį/skyrių, skaičius - 15	Direktoriaus pavaduotoja socialiniams reikalams Vyr. slaugytojas Vyr. socialinis darbuotojas	2022 m. IV ketv.	
	Rezultato	Kiekybinis. 4. Asmenų, kurie aprūpinti reikiama proteziniiais, ortopediniais gaminiiais ir techninės pagalbos priemonėmis, skaičius – 80	Direktoriaus pavaduotoja socialiniams reikalams Vyr. slaugytojas	2022 m. IV ketv.	
	Rezultato	Kiekybinis. Asmenų, kuriems pagerinta fizinė aplinka, skaičius - 180, iš jų:	Direktoriaus pavaduotoja socialiniams reikalams Energetikas	2022 m. IV ketv.	
	Rezultato	Kiekybinis. 1. Orientacinių nuorodų (lentelių) pritaikymas įstaigoje, sunkiai orientuotiems ir naujai atvykusiems gyventojams (apie 100 gyventojų) – įrengta daugiau nei 40 vnt. lentelių	Direktoriaus pavaduotoja socialiniams reikalams Energetikas	2022 m. IV ketv.	
	Rezultato	Kiekybinis. 2. Lauko terasos pritaikymas judėjimui iš valgyklos – 80 gyventojų, kurie turi judėjimo sutrikimu	Direktoriaus pavaduotojas ūkio reikalams Inžinierius	2022 m. IV ketv.	
	Ugdyti asmenų socialinius ir savarankiško gyvenimo įgūdžius	Rezultato	Kiekybinis. Asmenų, gaunančių bendruomenines apgyvendinimo paslaugas ir dalyvaujančių įvairiose užimtumo formose (įsidarbinimas, mokymasis, dirbtuvės, dienos centras ir pan.) dalis nuo visų bendruomenines apgyvendinimo paslaugas gaunančių asmenų (procentai) - 80 proc.	Vyr. socialinis darbuotojas Soc. darbuotojai	2022 m. IV ketv.
Rezultato		Kiekybinis. Asmenų, padariusių individualią pažangą socialinių ir savarankiško gyvenimo įgūdžių ugdymo srityje, dalis nuo visu gyventojų (procentai) - 30 proc.	Soc. darbuotojai ir jų padėjėjai	2022 m. IV ketv.	

	Rezultato	Kiekybinis. Gyventojų, gaunančių paslaugas stacionarioje įstaigoje ir dalyvaujančių įvairiose užimtumo formose bendruomenėje (įsidarbinimas, mokymasis, savanorystė, dirbtuvės ir pan.) dalis nuo visų stacionarias paslaugas gaunančių asmenų (procentai) – 10 proc.	Direktorius pavadootoja socialiniams reikalams Vyr. socialinis darbuotojas Soc. darbuotojai	2022 m. IV ketv.	
Sudaryti sąlygas asmenims dalyvauti prevencinėse programose / priemonėse	Rezultato	Kiekybinis. Asmenų, dalyvavusių prevencinėse programose ir/ar priemonėse, skaičius - 330, iš jų:	Direktorius pavadootoja socialiniams reikalams Vyr. slaugytojas Slaugytojai ir jų padėjėjai	2022 m. IV ketv.	
	Rezultato	Kiekybinis. 1. Asmenų, dalyvavusių širdies ir kraujagyslių ligų rizikos prevencijos programoje, skaičius – 90	Vyr. slaugytojas Slaugytojai ir jų padėjėjai	2022 m. IV ketv.	
	Rezultato	Kiekybinis. 2. Asmenų, dalyvavusių storosios žarnos vėžio ankstyvosios diagnostikos programoje, skaičius – 40	Vyr. slaugytojas Slaugytojai ir jų padėjėjai	2022 m. IV ketv.	
	Rezultato	Kiekybinis. 3. Asmenų, dalyvavusių priešinės liaukos vėžio ankstyvosios diagnostikos programoje, skaičius – 60	Vyr. slaugytojas Slaugytojai ir jų padėjėjai	2022 m. IV ketv.	
	Rezultato	Kiekybinis. 4. Asmenų, dalyvavusių patikros dėl krūties vėžio programoje, skaičius – 50	Vyr. slaugytojas Slaugytojai ir jų padėjėjai	2022 m. IV ketv.	
	Rezultato	Kiekybinis. 5. Asmenų, dalyvavusių gimdos kaklelio piktybinio naviko prevencijos programoje, skaičius – 70	Vyr. slaugytojas Slaugytojai ir jų padėjėjai	2022 m. IV ketv.	
	Rezultato	Kiekybinis. 6. Asmenų, dalyvavusių skiepavimo nuo gripo programoje, skaičius – 170	Vyr. slaugytojas Slaugytojai ir jų padėjėjai	2022 m. IV ketv.	
	Rezultato	Kiekybinis. 7. Asmenų, dalyvavusių žalingų įpročių prevencijoje (išvykimas gydytis nuo įvairių rūšių priklausomybių, dalyvavimas grupinėse ir ar individualiose priklausomybių konsultanto konsultacijose, terapinėse grupėse, kituose su priklausomybių prevencija susijusiuose mokymuose) skaičius – 120	Direktorius pavadootoja socialiniams reikalams Vyr. slaugytojas Slaugytojai ir jų padėjėjai	2022 m. IV ketv.	
Gerinti įstaigos įvaizdžio formavimą bendruomenėje ir didinti informuotumą apie socialinės globos įstaigos veiklą visuomenėje	Rezultato	Kiekybinis. Viešinimo priemonių, formuojančių teigiamą socialinės globos įstaigos įvaizdį bendruomenėje bei gerinančių visuomenės informuotumą apie socialinės globos įstaigos veiklą klausimais, skaičius - 3 priemonės, iš jų:	Direktorius Direktorius pavadootoja socialiniams reikalams	2022 m. IV ketv.	

	Produkto	Kiekybinis. 1. Gerosios patirties, sėkmės istorijų ir bendruomenių apie įstaigos veiklą informuotumas įstaigos internetiniame tinklalapyje – ne rečiau kaip 2 kartus per mėnesį įkeltas pranešimas	Direktoriaus pavaduotoja socialiniams reikalams Užimtumo specialistas, atsakingas už internetinio tinklalapio koordinavimą	2022 m. IV ketv.	
	Produkto	Kiekybinis. 2. Gerosios patirties, sėkmės istorijų ir bendruomenių apie įstaigos veiklą informuotumas socialiniuose tinkluose – ne rečiau kaip 3-4 kartus per savaitę įkeltas pranešimas	Direktoriaus pavaduotoja socialiniams reikalams Užimtumo specialistas, atsakingas už internetinio tinklalapio koordinavimą	2022 m. IV ketv.	
	Produkto	Kiekybinis. 3. Straipsnių ir (ar) video reportažų dienraščiuose, televizijoje publikavimas, skaičius – ne mažiau kaip 4 vnt.	Direktorius Direktoriaus pavaduotoja socialiniams reikalams	2022 m. IV ketv.	
Užtikrinti personalo valdymo efektyvumą	Veiklos efektyvumo	Kiekybinis. Vieno personalo valdymo funkcijas atliekančio darbuotojo darbo vietos kaina tenkanti vienai organizacijos pareigybei - 24,82 Eur	Direktorius	2022 m. IV ketv.	
	Veiklos efektyvumo	Kiekybinis. Užimtų pareigybių dalis nuo patvirtintų pareigybių skaičiaus (procentai) - 95 proc.	Direktorius Direktoriaus pavaduotoja socialiniams reikalams	2022 m. IV ketv.	
	Veiklos efektyvumo	Kiekybinis. Tiesiogiai socialinę globą/priežiūrą teikiančių darbuotojų dalis nuo visų darbuotojų (procentai) - 75 proc.	Direktorius Direktoriaus pavaduotoja socialiniams reikalams	2022 m. IV ketv.	
Užtikrinti informacinių technologijų infrastruktūros ir vidaus administravimo informacinių sistemų valdymo efektyvumą	Veiklos efektyvumo	Kiekybinis. Vienam darbuotojui tenkančios ryšių, kompiuterinės įrangos ir informacinių sistemų priežiūros ir vystymo išlaidos - 118,8 Eur	Direktorius	2022 m. IV ketv.	
Užtikrinti valstybės nekilnojamojo turto valdymo veiklos efektyvumą	Veiklos efektyvumo	Kiekybinis. Administracinės paskirties nekilnojamojo turto (priklausančio valstybei nuosavybės teise ir nuomojamo) išlaikymo sąnaudos, tenkančios 1 m ² - 40 Eur	Direktorius	2022 m. IV ketv.	
Užtikrinti dokumentų valdymo veiklos efektyvumą	Veiklos efektyvumo	Kiekybinis. Vieno dokumento valdymui tenkančios išlaidos - 6,16 Eur	Direktorius	2022 m. IV ketv.	
Užtikrinti viešųjų pirkimų vykdymo veiklos efektyvumą	Veiklos efektyvumo	Kiekybinis. Vieno viešojo pirkimo vykdymui tenkančios išlaidos - 68,84 Eur	Direktorius	2022 m. IV ketv.	
Užtikrinti kitų automobilių (išskyrus tarnybinius administracinės paskirties lengvuosius automobilius) ūkio valdymo ir priežiūros veiklos efektyvumą	Veiklos efektyvumo	Kiekybinis. Vienam tarnybiniam administracinės paskirties lengvajam automobiliui tenkančios išlaidos - 8820 Eur	Direktorius	2022 m. IV ketv.	

Užtikrinti įstaigos veiklos organizavimo efektyvumą	Veiklos efektyvumo	Kiekybinis. Įstaigos lovardienų ilgalaikės socialinės globos paslaugoms teikti užimtumo dalis nuo galimo maksimalaus lovardienų skaičiaus (procentai) - 100 proc.	Direktorius Direktoriaus pavaduotoja socialiniams reikalams	2022 m. IV ketv.	
	Veiklos efektyvumo	Kiekybinis. Įstaigos lovardienų trumpalaikės socialinės globos paslaugoms teikti užimtumo dalis nuo galimo maksimalaus trumpalaikės socialinės globos lovardienų skaičiaus (procentai) - 100 proc.	Direktorius Direktoriaus pavaduotoja socialiniams reikalams	2022 m. IV ketv.	
Sudaryti sąlygas įstaigos darbuotojams tobulinti profesinę kompetenciją	Rezultato	Kiekybinis. Darbuotojų, patobulinusių profesinę kompetenciją, skaičius - ne mažiau 150:	Direktoriaus pavaduotoja socialiniams reikalams	2022 m. IV ketv.	
	Rezultato	Kiekybinis. 1. Darbuotojų, įgijusių savižudybių prevencijos įgūdžių ugdymo programa skaičius – 20		2022 m. IV ketv.	
	Rezultato	Kiekybinis. 2. Darbuotojų, dalyvavusių lyderystės ir vadovavimo tema mokymuose skaičius – 14		2022 m. IV ketv.	
	Rezultato	Kiekybinis. 3. Mentorystės proceso įstaigoje diegimas, apmokant naujus darbuotojus – mentorius skaičius – 3		2022 m. IV ketv.	
	Rezultato	Kiekybinis. 4. Darbuotojų, dalyvavusių mokymuose žmogaus teisių temomis - 30		2022 m. IV ketv.	
	Rezultato	Kiekybinis. 5. Darbuotojų, dalyvavusių pagyvenusių ir senyvo amžiaus žmonių psichikos ir elgsenos dinamika ir dėsningumas (gerontopsichologija) mokymuose skaičius – 50		2022 m. IV ketv.	
	Rezultato	Kiekybinis. 6. Darbuotojų, dalyvavusių psichikos ar proto negalią turinčių suaugusių asmenų įgalinimo tema mokymuose skaičius – 50		2022 m. IV ketv.	
	Rezultato	Kiekybinis. 7. Darbuotojų, dalyvavusių supervizijose skaičius – 14		2022 m. IV ketv.	
	Produkto	Kiekybinis. Suorganizuoti įstaigos darbuotojų vidiniai mokymai, metodiniai susirinkimai įstaigos dokumentacijos pildymo srityje, modernaus vadovavimo, asmens duomenų apsaugos, ISGP planų pildymo ir konkrečių poreikių vertinimo temomis – ne rečiau kaip kartą į ketvirtį	Direktoriaus pavaduotoja socialiniams reikalams	2022 m. IV ketv.	
Įgyvendinti priemonės, užtikrinančias darbuotojų saugumą, gerinančias jų darbo sąlygas bei	Rezultato	Kiekybinis. Darbuotojų, kuriems pagerintos fizinės aplinkos darbo sąlygos, skaičius - 100, iš jų:	Direktoriaus pavaduotoja socialiniams reikalams	2022 m. IV ketv.	

	psichologinį klimatą įstaigoje	Produkto	Kiekybinis. 1. Intervizijų organizavimas, siekiant aptarti įstaigoje įvykusius atvejus – ne mažiau 1 karta per ketvirtį	Direktoriaus pavaduotoja socialiniams reikalams Mentoriai	2022 m. IV ketv.	
		Rezultato	Kiekybinis. 2. Gerosios patirties pasidalinimas, apvalaus stalo diskusijų su kitų socialinės globos namų darbuotojais organizavimas įstaigoje ir vykstant į kitus socialinės globos namus – suorganizuota ne mažiau 3 susitikimų	Vyr. socialinis darbuotojas Vyr. slaugytojas	2022 m. IV ketv.	
		Rezultato	Kiekybinis. 3. Darbuotojų, psichosocialinės rizikos veiksnių tyrimo atlikimas, problematikos identifikavimas ir pašalintų veiksmų skaičius - 3 rizikos veiksniai	Direktoriaus pavaduotoja socialiniams reikalams	2022 m. IV ketv.	
	Plėtoti socialines paslaugas neįgaliesiems bendruomenėje siekiant didinti jų gerovę	Rezultato	Kiekybinis. Asmenų, gavusių ilgalaikę socialinę globą grupinio gyvenimo namuose, skaičius - 20	Direktorius Direktoriaus pavaduotoja socialiniams reikalams Vyr. soc. darbuotoja Vyr. slaugytoja Soc. darbuotojai ir jų padėjėjai, slaugytojai ir jų padėjėjai	2022 m. IV ketv.	
		Rezultato	Kiekybinis. Asmenų, išvykusių iš globos namų gyventi bendruomenėje, skaičius - 3		2022 m. IV ketv.	
		Rezultato	Kiekybinis. Asmenų, gavusių trumpalaikės socialinės globos, paslaugą institucijoje skaičius - 10	Vyr. socialinė darbuotoja, vyr. slaugytoja	2022 m. IV ketv.	

*Pildomos tęstinės veiklos priemonės ir veiklos (projektai), kurių nėra Ministerijos strateginiame veiklos plane (tačiau jos gali būti numatytos įstaigos metiniuose veiklos planuose) ir **šios veiklos pagal pobūdį yra panašios į tęstines veiklas (pvz. SODRA)**. Teikiant informaciją apie tokias veiklas, stulpeliai „Priemonės kodas“, „Priemonės pavadinimas“ nepildomi, taip pat, jei nėra galimybės pateikti informacijos apie lėšas, stulpelyje „Asignavimai, tūkst. eurų“, nurodoma tik asignavimų neteikimo priežastis.