



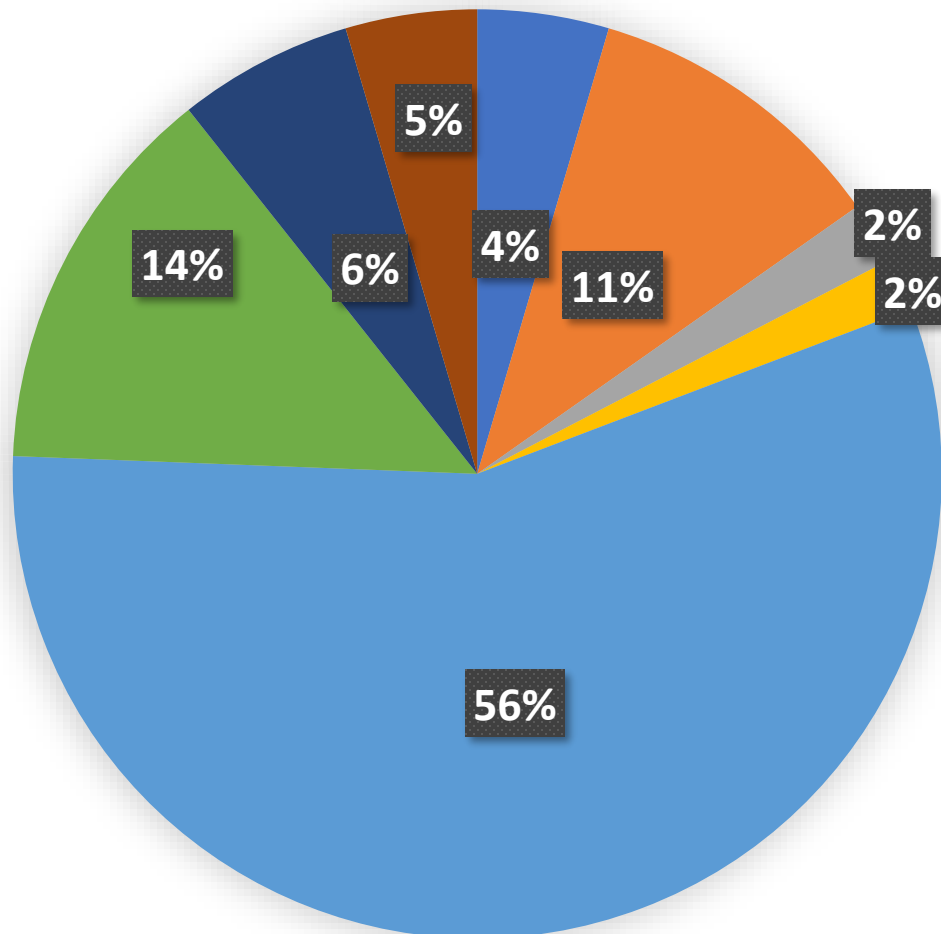
Vidinio bendradarbiavimo ir komunikacijos Skemų socialinės globos namuose tyrimas 2023 N=69

Direktorius pavaduotoja socialiniams reikalams
Greta Žilėnienė

2023

Tyrimo dalyvių demografija

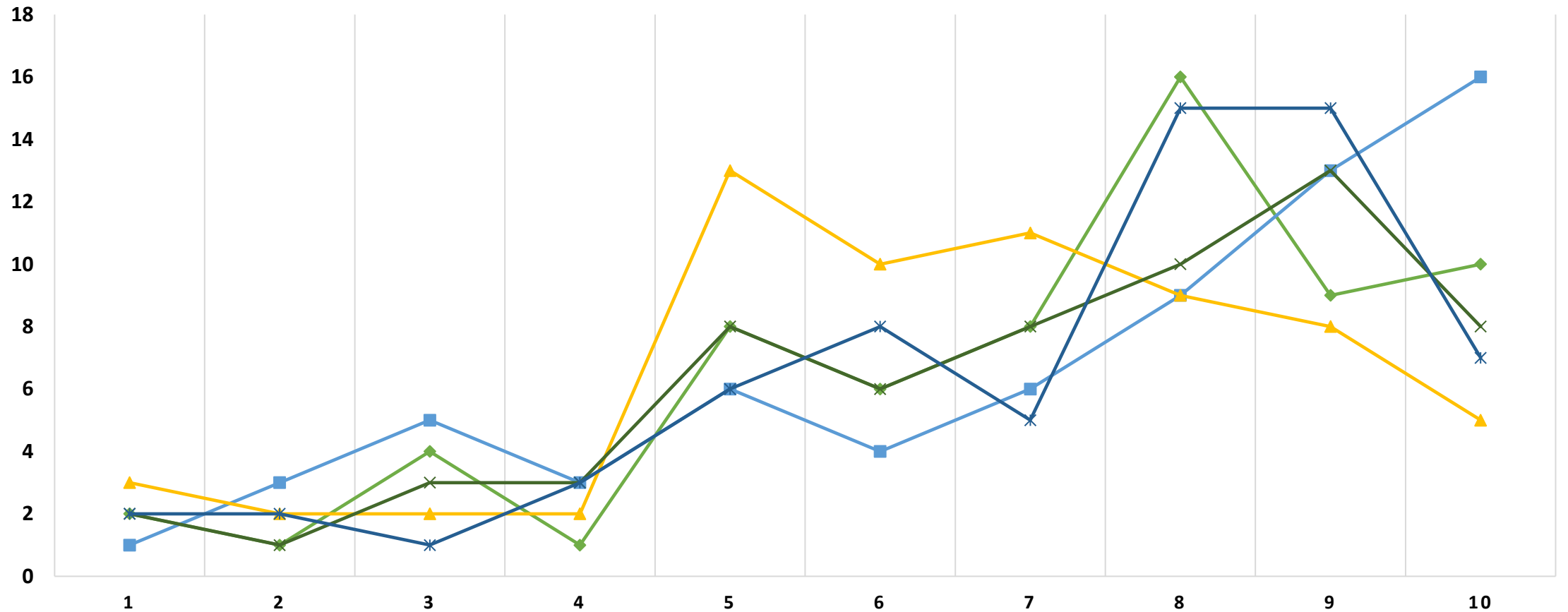
Jūsų pareigos



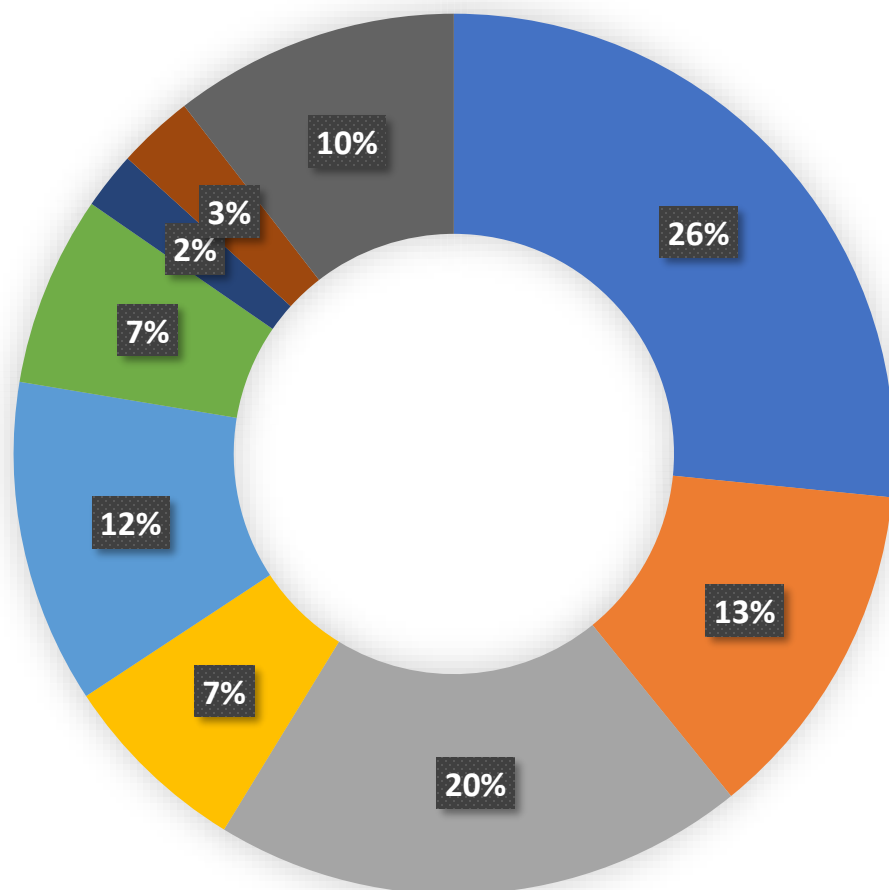
- Tarnybos vadovas
- Socialinis darbuotojas
- Slaugytojas
- Užimtumo specialistas
- Individualios priežiūros darbuotojas
- Slaugytojo padėjėjas
- Ūkio dalies darbuotojas
- Kita

Kaip vertinate Globos namuose vykstantį bendradarbiavimą? (1 - reiškia labai blogai, 10 - labai gerai)

- Tarp kolegų skyriuje
- Tarp Jūsų tarnybos ir kitų tarnybų
- Tarp Jūsų ir kitų organizacijų, institucijų, specialistų
- Tarp Jūsų ir skyriaus vadovo
- Tarp Jūsų ir administracijos

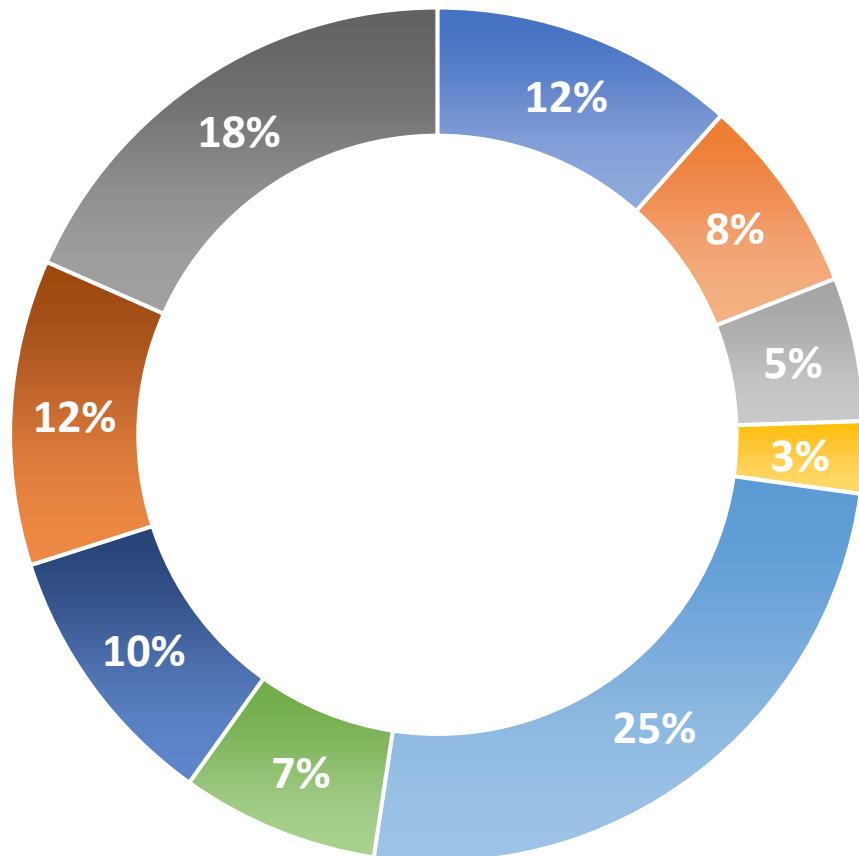


Su kokiomis bendradarbiavimo kliūtimis dažniausiai susiduriate?



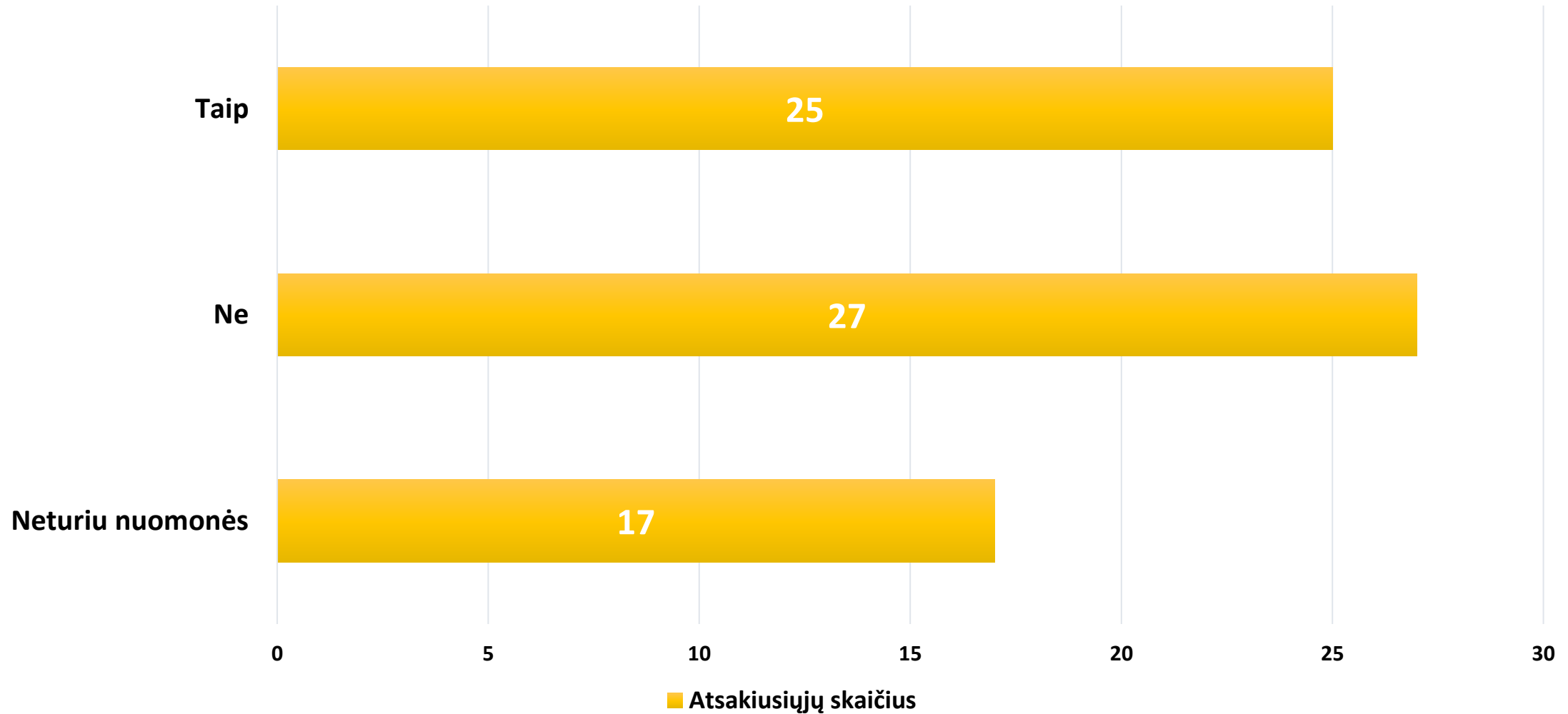
- daugiausiai laiko užimto kasdienė rutina, todėl nelieka laiko bendradarbiavimui
- sunku pasitikėti vienas kituskyriuje, kolegomis
- trūksta bendravimo kultūros
- jaučiu, kad kiti kolegos nenoribendradarbiauti
- mano tiesioginis vadovas daugiau linkęs nurodyti, negu bendradarbiaut
- man nėra aiškūs įstaigosadministracijos tikslai
- man trūksta bendradarbiavimo idėjų
- man trūksta bendravimo ir komunikavimo su kitais įgūdžių, jaučiuosi nedrąsiai
- netinkamas pareigybinių funkcijų paskirstymas

Kaip manote, kas sustiprintų įstaigos vidinį bendradarbiavimą?



- Aiškesnė įstaigos bendruomenės tarpusavio komunikacija
- Dažnesnis susirinkimų organizavimas skyriuose
- Dažnesnis visų įstaigos darbuotojų susirinkimų organizavimas
- Mano asmeninis indėlis
- Geri santykiai kolektyve
- Neformalios veiklos kartu su kolegomis po darbo
- Mokymai komandinio darbo, bendradarbiavimo, komunikacijos temomis
- Įstaigos vertybių sistemos keitimas
- Darbuotojų skatinimas ir motyvavimas bendradarbiauti

Manau, kad įstaigoje vykstantis bendradarbiavimas yra tinkamas



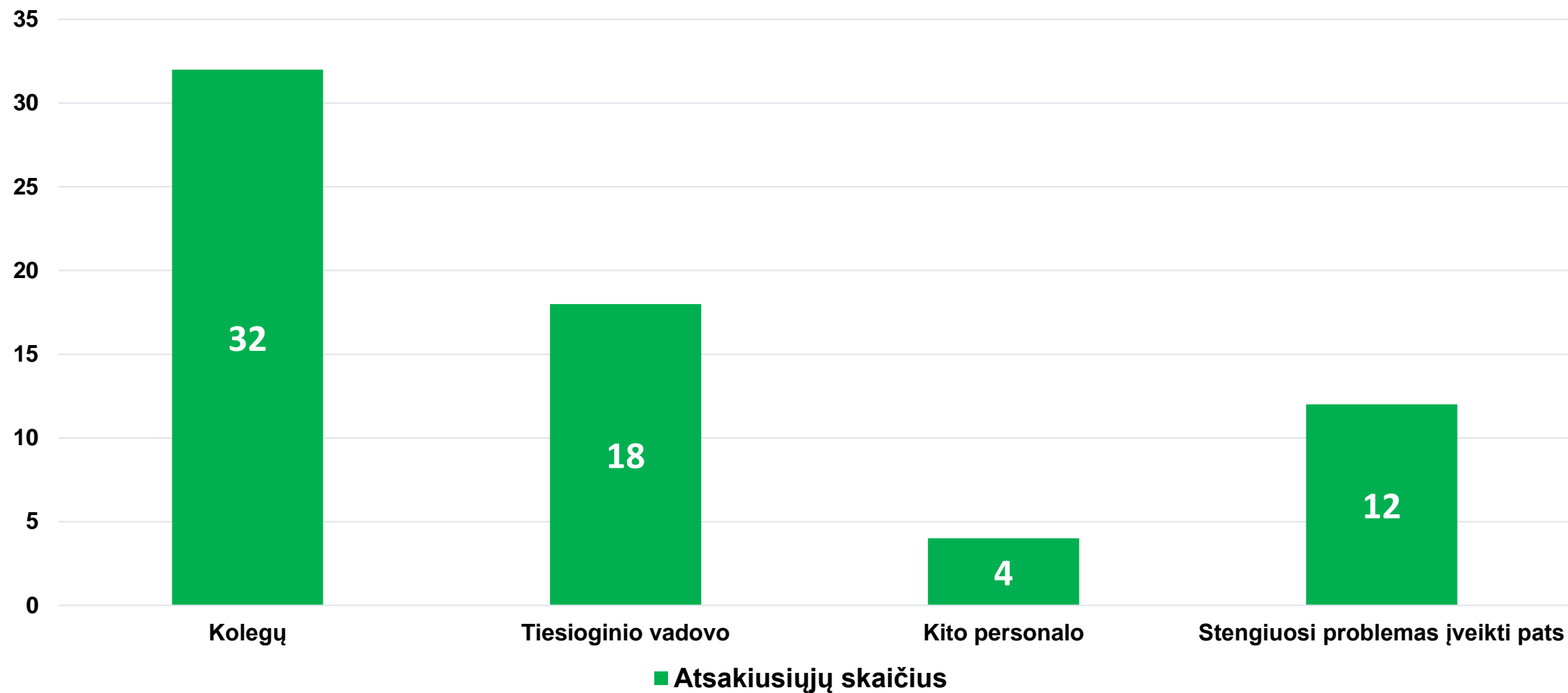
Jei pažymėjote, kad įstaigos vidinis bendradarbiavimas nėra tinkamas, įrašykite, kodėl taip manote: (1)

- Nėra komandinio darbo
- Ne bendradarbiavimas, o įsakymai, trūksta pagarbos iš vadovų
- Jaučiama įtampa, dėl vadovų reikalavimų
- Yra dienų kai dirbame dvi darbuotojos, tai kaip viską suorganizuoti ir per pietus
- Koks gali būti bendradarbiavimas, jei slaugytojų padėjėjos dirba tikrai sunkų darbą, negali dirbti paromis, kad turėtų daugiau išeiginių, skirtingai nuo slaugytojų, kurios gali dirbti paromis. Kodėl kituose pensionatuose gali dirbti slaugytojų padėjėjos paromis?
- Slaugytojos ir aukštų darbuotojai nesusikalba
- Nėra pasitikėjimo kolegomis
- Nesuprantamas noras būti geresniu ir svarbiausia organizuoti viską vienam apie tai neinformuojant kolegų

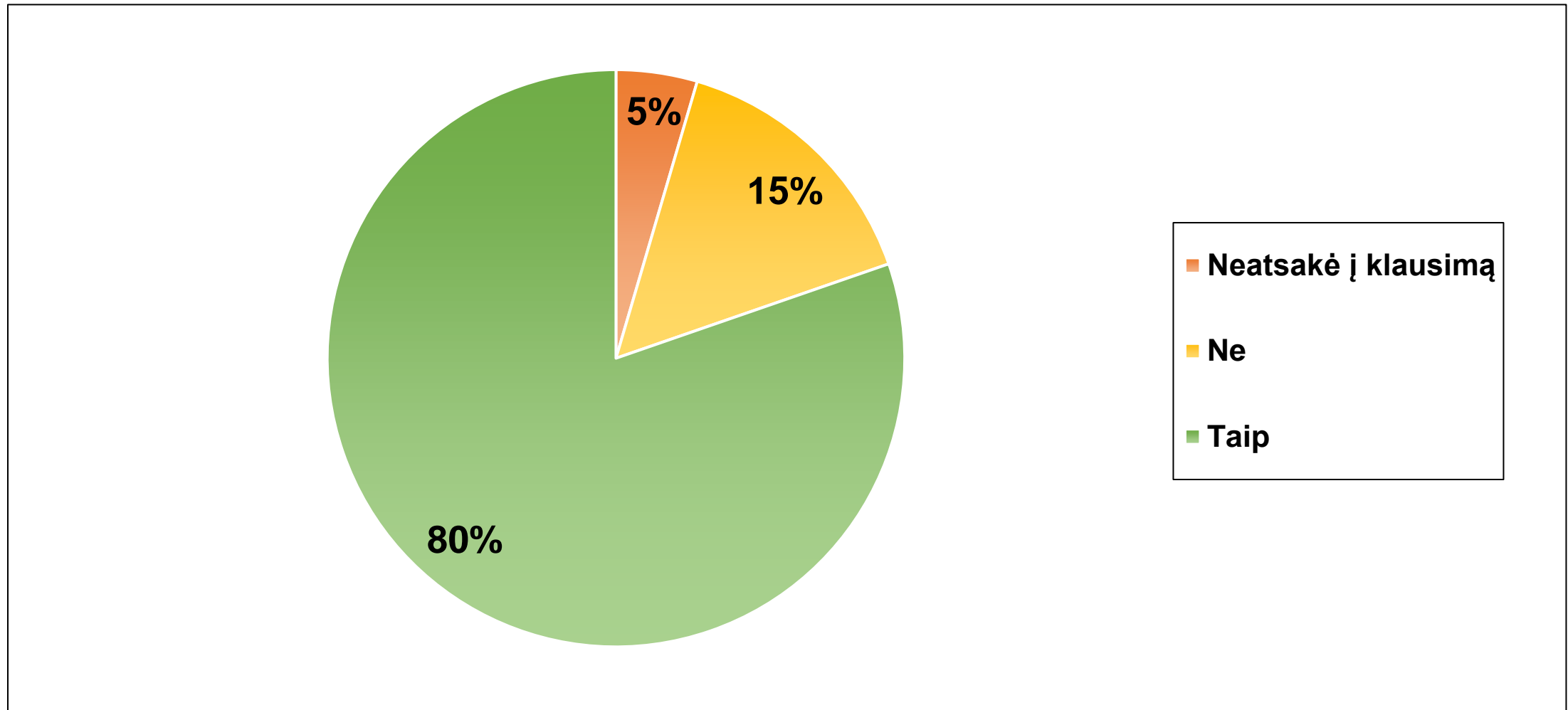
Jei pažymėjote, kad įstaigos vidinis bendradarbiavimas nėra tinkamas, įrašykite, kodėl taip manote: (2)

- Labai izoliuoti skyriai vienas nuo kito. Nėra bendro kažkokio darbo. Nėra bendradarbiavimo tarp korpusų
- Kartais nesuprantami nurodymai
- Tiesioginis vadovas turi labiau komunikuoti su savo darbuotojais
- Su darbuotojais ne bendraujama, jie tik gąsdinami
- Valdžios galios demonstravimas, žeminimas
- Iš mūsų daugiau reikalaujama negu mes pajėgūs padirbti
- Ypač problemiškas bendradarbiavimas su medicinos padaliniu
- Tikrų posakis „kas veža, tam krauna“. Vyrauja netinkamas (ne absoliučiai visų, bet yra daug tokių) darbuotojų požiūris į darbą. Mieliau ieško dešimt priežasčių kodėl nedaryti tam tikrų pokyčių ar sprendimų, taip eina į konfrontaciją ir netinkamai eikvoja savo energiją. Trūksta iniciatyvumo ir geranoriško bendradarbiavimo. Aišku yra ir teigiamų pavyzdžių ir dalykų.

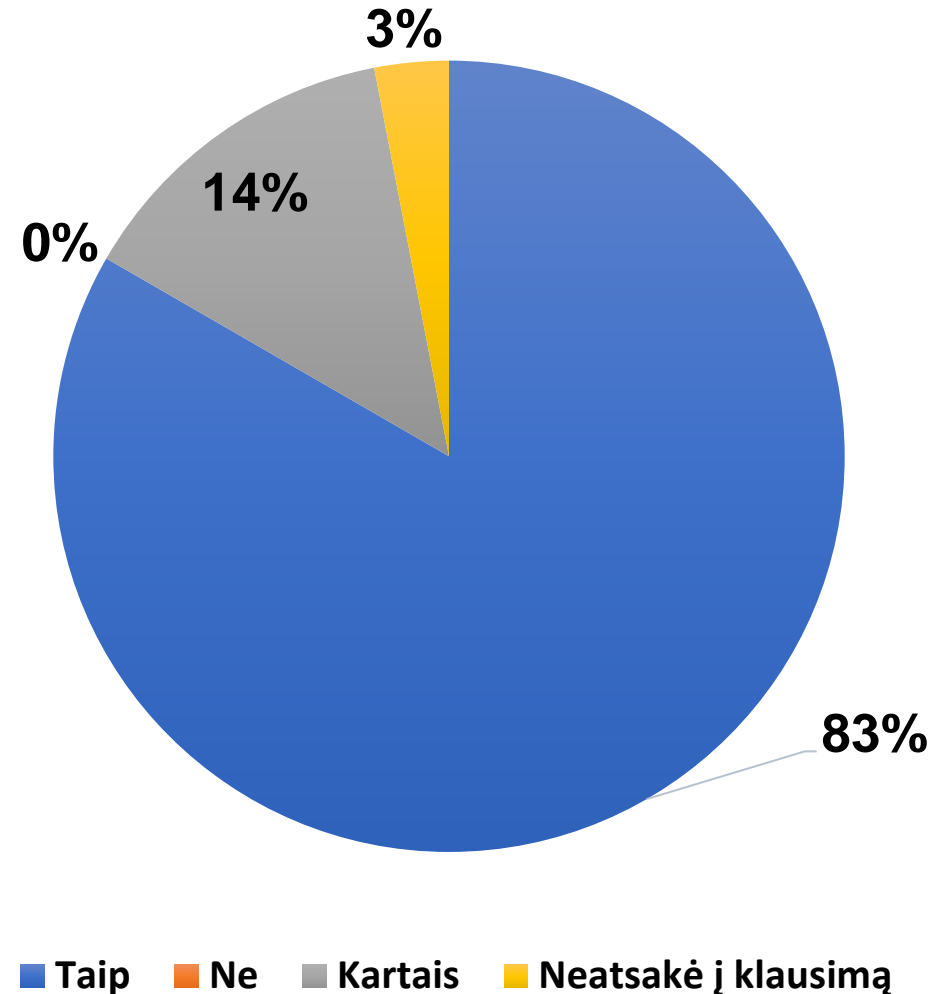
Jeigu susiduriu su darbine problema, dažniausiai pagalbos sulaukiu iš:



Žinau kaip ir kokiais būdais įstaigoje galiu išreikšti savo nuomonę su darbu susijusiais klausimais



Man yra aiškios užduotys, kurias deleguoja (prašo atlikti) mano tiesioginis vadovas





Vidinio bendradarbiavimo ir komunikacijos Skemų socialinės globos namuose tyrimas 2023

Direktorius pavaduotoja socialiniams reikalams

Greta Žilėnienė

2023